



Република Србија  
ОСНОВНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ  
Број: Су-І-1-8/26  
Дана: 09.07.2026. године  
Крагујевац

На основу чл. 52. ст. 1. Закона о уређењу судова, чл. 179. ст. 3. тач. 4. и ст. 4. Закона о раду, чл. 109. ст. 1. тач. 14а Закона о државним службеницима, чл. 25. ст. 1. алинеја 10. и чл. 29. ст. 1. алинеја 15. Правилника Основног суда у Крагујевцу о безбедности и здрављу на раду, председник Основног суда у Крагујевцу Бојана Симоновић, дана 09.07.2026. године, доноси

**ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ПРОВЕРЕ  
АЛКОХОЛИСАНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ И УТИЦАЈА ДРУГИХ ОПОЈНИХ  
СРЕДСТАВА НА ЗАПОСЛЕНЕ У ОСНОВНОМ СУДУ У КРАГУЈЕВЦУ**

**Предмет правилника**

**Члан 1.**

Овим правилником уређује се начин и поступак провере алкохолисаности запослених и утицаја других опојних средстава на запослене у Основном суду у Крагујевцу, у току радног времена, ради заштите општег интереса, запослених и странака од опасности коју може изазвати дејство алкохола и других опојних средстава на запослене.

Термини садржани у овом правилнику у граматичком мушком роду подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односе.

**Значење појмова**

**Члан 2.**

Запослени у смислу овог правилника су запослени на одређено време и запослени на неодређено време у Основном суду у Крагујевцу, као и сва друга лица која обављају послове у просторијама Основног суда у Крагујевцу, што укључује, али се не ограничава на волонтере, студенте и ученике на стручној пракси, извођаче радова...

Алкохолисано стање у смислу овог правилника подразумева присуство алкохола у организму запосленог у вредности већој од 0,00 промила (нулта толеранција на употребу и дејство алкохола у току радног времена).

### **Забране**

#### **Члан 3.**

Запосленима је строго забрањено:

- уношење алкохолних пића и других опојних средстава у просторије Основног суда у Крагујевцу,
- конзумирање алкохолних пића и других опојних средстава у току радног времена у било којој количини,
- долазак на рад у алкохолисаном стању и/или под дејством других опојних средстава и
- присуство на радном месту у алкохолисаном стању и/или под дејством других опојних средстава.

Долазак на рад под дејством алкохола и/или других опојних средстава, односно употреба алкохола и/или других опојних средстава у току радног времена, која има или може да има утицај на обављање посла, сматра се непоштовањем радне дисциплине, због чега запосленом може бити отказан уговор о раду, односно против запосленог се може покренути дисциплински поступак због теже повреде дужности из радног односа и изрећи законом прописана дисциплинска казна.

### **Дужности руководиоца**

#### **Члан 4.**

Председник суда, секретар суда и руководиоци ужих унутрашњих организационих јединица, дужни су да:

- не дозволе почетак рада, односно одмах прекину започети рад запосленог, ако постоји сумња да је запослени под утицајем алкохола и/или других опојних средстава,
- спрече уношење и употребу алкохола и/или других опојних средстава у просторије Основног суда у Крагујевцу, односно наложе уклањање истих уколико буду пронађени у просторијама Основног суда у Крагујевцу,
- удаље са рада, односно из радних просторија запосленог под утицајем алкохола и/или других опојних средстава.

### **Провера присутности алкохола и/или других опојних средстава**

#### **Члан 5.**

Запослени је дужан да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола и/или других опојних средстава у следећим случајевима:

- приликом ненајављене провере присуства алкохола и/или других опојних средстава у организму запосленог,
- када председник суда, секретар суда или руководилац уже унутрашње организационе јединице посумња да је запослени под дејством алкохола и/или других опојних средстава у току радног времена,
- када председник суда, секретар суда или руководилац уже унутрашње организационе јединице буде обавештен од другог лица о сумњи да је запослени под дејством алкохола и/или других опојних средстава у току радног времена,
- када председник суда, секретар суда или руководилац уже унутрашње организационе јединице буде обавештен од другог лица о сумњи да је запослени непосредно пред почетак рада или у току радног времена унео и/или конзумирао алкохол и/или друго опојно средство,
- у случају повреде на раду запосленог, када постоји сумња да је настанак повреде на раду у вези са употребом алкохола и/или других опојних средстава,
- у случају проузроковања штете од стране запосленог за кога постоји сумња да је под дејством алкохола и/или других опојних средстава,
- у случају наступања других околности које указују на уношење или коришћење алкохола и/или других опојних средстава у току радног времена од стране запосленог.

#### **Члан 6.**

Провера присутности алкохола и/или других опојних средстава у организму запосленог врши се упућивањем запосленог на одговарајуће анализе у здравствену установу којој је то делатност.

Провера присутности алкохола може се вршити и набављањем и употребом одговарајућег апарата, у ком случају проверу врши лице које за то овласти председник суда, уз присуство најмање једног запосленог као сведока. О извршеној провери присутности алкохола сачињава се записник који потписују запослени код кога се врши провера присутности алкохола у организму, овлашћено лице које врши проверу и запослени сведок. Уколико запослени одбије да потпише записник о извршеној провери присутности алкохола у организму, овлашћено лице ће то констатовати у записнику.

#### **Члан 7.**

Уколико запослени и поред утврђеног присуства алкохола у организму путем алкотеста негира да је под дејством алкохола или уколико се алкотестом не утврди присуство алкохола, а постоји оправдана сумња да је запослени под дејством алкохола, запослени ће бити упућен на стручни преглед у одговарајућу здравствену установу ради провере алкохолисаности.

Стручни преглед у здравственој установи врши се најкасније у року од 1 часа од тренутка утврђивања присуства алкохола у крви запосленог путем алкотеста или сумње да је запослени под дејством алкохола.

Уколико је код запосленог алкотестом утврђено присуство акохола, а он негира да је под дејством алкохола, али се не одазове стручном прегледу сматраће се да је тиме прихватио веродостојност извршене провере алкохолисаности од стране Основног суда у Крагујевцу.

#### **Члан 8.**

Запослени код кога се утврди да је под дејством алкохола и/или других опојних средстава удаљава се са рада и према истом се даље поступа у складу са Законом о раду и Законом о државним службеницима.

Одбијање запосленог да се на позив председника суда одазове одговарајућој анализи присутности алкохола и/или других опојних средства сматраће се непоштовањем радне дисциплине.

#### **Члан 9.**

##### **Трошкови тестирања**

Трошкове упућивања на анализу у одговарајућу здравствену установу, као и трошкове стручног прегледа сноси Основни суд у Крагујевцу.

##### **Завршна одредба**

#### **Члан 10.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли суда.

Председник суда  
Бојана Симоновић

